

HƯỚNG DẪN

Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội”

Căn cứ văn bản số 29-HD/BTGDVTU ngày 10/4/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy Hà Nội hướng dẫn tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội”, Ban Tuyên giáo Đảng ủy Đại học Quốc gia Hà Nội (ĐHQGHN) hướng dẫn công tác triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TU, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, chi bộ, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động, qua đó tạo bước chuyển toàn diện, sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về tư duy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong toàn ĐHQGHN.

- Bảo đảm vai trò lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt của Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQGHN; thẩm quyền, trách nhiệm, nhiệm vụ của từng cấp ủy, chi bộ, tổ chức đoàn thể trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công tác; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu; bảo đảm sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả giữa các cấp, các đơn vị trong quá trình thực hiện. Nâng cao nhận thức để cán bộ, đảng viên

thấu triệt quan điểm chỉ đạo: “*Kỷ luật, kỷ cương là nền tảng; hiệu quả là mục tiêu; trách nhiệm là trung tâm; dữ liệu là công cụ; sự hài lòng của Nhân dân là thước đo*”.

2. Yêu cầu

Công tác tuyên truyền cần bám sát thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức linh hoạt, sáng tạo; gắn với tiếp tục triển khai, thực hiện đồng bộ, thiết thực, hiệu quả các giải pháp tăng cường việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo của ĐHQGHN, góp phần tạo không khí thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên, giảng viên, nhà khoa học, học sinh, sinh viên, học viên, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 17/3/2026 của Bộ Chính trị về “*Xây dựng và phát triển Thủ đô Hà Nội trong kỷ nguyên mới*”, Nghị quyết Đại hội lần thứ XVIII của Đảng bộ thành phố Hà Nội, Nghị quyết Đại hội lần thứ VII của Đảng bộ ĐHQGHN và nghị quyết đại hội Đảng bộ, chi bộ các đơn vị nhiệm kỳ 2025 - 2030.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Nội dung tuyên truyền

Quán triệt, tuyên truyền các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Chỉ thị số 09-CT/TU, trong đó nhấn mạnh một số nội dung sau:

1.1 Nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, hình thành “*tâm nhìn mới, tư duy mới, hành động mới*”; chuyển từ quản lý hành chính sang quản trị hiện đại, từ chú trọng quy trình sang chú trọng kết quả, điều hành dựa trên dữ liệu, chuyển đổi số toàn diện thay vì kinh nghiệm. Hệ thống chính trị Thành phố phải siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả thực thi công vụ và đề cao trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu. Đây là điều kiện tiên quyết và nền tảng lâu dài để thực hiện phân cấp, ủy quyền hiệu quả nhằm xây dựng Thủ đô “*Văn hiến - Văn minh - Hiện đại - Hạnh phúc*”.

1.2 Thực hiện triệt để việc phân cấp, ủy quyền, trao quyền, giao nhiệm vụ, bố trí nguồn lực gắn với kiểm tra, giám sát và trách nhiệm thực thi. Việc trao

quyền phải được tiến hành đồng bộ cùng quá trình phân bổ các nguồn lực và hoàn thiện cơ chế, chính sách. Cán bộ quản lý phải đề cao bản lĩnh, dám quyết, dám làm, dám chịu trách nhiệm và thực hiện nghiêm việc giải trình. Quá trình lãnh đạo, điều hành cần bám sát phương châm “3 trước” (đánh giá, nhận định trước; chuẩn bị trước; hành động trước) để chủ động nhận định, kiểm soát từ sớm, từ xa. Đồng thời, công tác kiểm tra, giám sát phải được triển khai đồng bộ, đúng trọng tâm ngay từ khi bắt đầu, kết hợp linh hoạt giữa theo dõi thường xuyên, hậu kiểm và đột xuất để bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả.

1.3 Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, điều hành trên cơ sở áp dụng mô hình quản trị hiện đại, bám sát nguyên tắc “6 rõ, 1 xuyên suốt”, phương châm “Đảng bộ số - chính quyền kiến tạo - doanh nghiệp tiên phong - xã hội đồng thuận”; đề cao nguyên tắc thể chế và quy hoạch phải đi trước một bước nhằm đạt mục tiêu “3 Thông” (thể chế thông thoáng, quản trị thông minh, tư tưởng thông suốt) gắn liền với “3 Quy” (quy hoạch, quy chế, quy chuẩn - tiêu chuẩn đồng bộ).

1.4 Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyên đổi số với hệ thống dữ liệu “Đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung”, từng bước áp dụng hệ thống quản trị theo mục tiêu (OKR), chỉ số hiệu quả (KPI) và bảng điều hành điện tử (Dashboard), chuyển từ “phát hiện - xử lý” sang “phòng ngừa - cảnh báo sớm”, tăng cường các cơ chế giám sát thông minh, kịp thời điều chỉnh, khắc phục từ sớm, từ xa, theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

1.5 Nâng cao trách nhiệm nêu gương, bản lĩnh và năng lực thực thi của cán bộ (nhất là người đứng đầu), bám sát 3 nguyên tắc cốt lõi (“thượng tôn pháp luật, luôn luôn lắng nghe, thái độ phục vụ”) và hướng tới 6 tiêu chuẩn phấn đấu (“nhận thức đầy đủ; tầm nhìn dài hạn; tư duy sáng tạo; giải pháp thông minh; hành động quyết liệt; kết quả thực chất”); đảm bảo trách nhiệm trực tiếp, toàn diện và cuối cùng... để đáp ứng yêu cầu phát triển mới của Thủ đô; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

1.6 Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; đổi mới công tác nhân sự theo nguyên tắc thực tài; kiến tạo một nền văn hóa công vụ công bằng, minh bạch; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý, thay thế cán bộ yếu kém; gắn liền với cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ.

1.7 Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng thực chất, liên tục, đa chiều, định lượng và dựa trên nền tảng dữ liệu minh bạch, áp dụng công nghệ số, đồng bộ các công cụ quản trị hiện đại (OKR, KPI, Dashboard); gắn với sản phẩm, tiến độ, hiệu quả công việc cụ thể; sử dụng kết quả đánh giá trong công tác cán bộ một cách xuyên suốt, nhất quán.

1.8 Nhận diện các biểu hiện vi phạm để phục vụ việc “*tự soi, tự sửa*” (phụ lục gợi ý nhận diện một số biểu hiện vi phạm của Chỉ thị số 09-CT/TU), trong đó, đối với cán bộ, công chức nói chung cần nhận diện 25 biểu hiện vi phạm (thuộc 03 nhóm biểu hiện: Vi phạm kỷ cương, kỷ luật và đạo đức công vụ; vi phạm do thiếu chủ động, đùn đẩy, né tránh và thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ; vi phạm trong thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích đổi mới); đối với người đứng đầu, ngoài các biểu hiện đã nêu, cần nhận diện thêm 10 biểu hiện đặc thù (thuộc 02 nhóm biểu hiện: Vi phạm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; vi phạm trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức).

2. Hình thức tổ chức tuyên truyền

Sử dụng đa dạng các hình thức tuyên truyền, trong đó, phát huy tối đa hiệu quả của mạng xã hội, hạ tầng số, hệ thống thông tin cơ sở; tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm; lồng ghép tuyên truyền vào các buổi sinh hoạt định kỳ và chuyên đề của chi bộ, tổ chức đoàn thể... gắn với ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Đảng ủy ĐHQGHN: Ban hành hướng dẫn, tham mưu chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc, tổ chức đoàn thể triển khai công tác thông tin, tuyên truyền bằng các hình thức khác nhau phù hợp với tình hình thực tiễn; đăng

tải trên Tài liệu phục vụ sinh hoạt Đảng thường kỳ và các trang thông tin của ĐHQGHN, các đơn vị; nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, giảng viên, nhà khoa học, học sinh, sinh viên, học viên sau đại học; kịp thời phát hiện, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, lệch lạc, thông tin xấu, độc ảnh hưởng đến việc tổ chức thực hiện.

2. Các cấp ủy thuộc Đảng bộ ĐHQGHN, các tổ chức đoàn thể:

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch tuyên truyền; tổ chức phổ biến quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị bảo đảm đồng bộ, toàn diện, sâu sắc, hiệu quả bằng nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với đặc điểm của từng đơn vị *bám sát nội dung trọng tâm* hướng dẫn tại phần II.

- Cụ thể hóa Chỉ thị thành các chương trình hành động, kế hoạch thực hiện phù hợp; tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; định kỳ sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm và báo cáo kết quả thực hiện; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị này trở thành nội dung bắt buộc trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại hằng năm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận TUHN (để báo cáo);
- Ban Thường vụ ĐUĐHQGHN (để báo cáo);
- UBKT, các ban của Đảng ủy (để phối hợp);
- Các cấp ủy trực thuộc (để thực hiện);
- Tổ chức đoàn thể, VP ĐHQGHN (để thực hiện);
- Lưu: BTG, VP Đảng ủy ĐHQGHN.



Đỗ Tuấn Minh