

Các giải pháp đột phá đang được ĐHQGHN triển khai trong năm 2025 tiếp tục nhằm nâng cao chất lượng và phát triển đội ngũ nhà khoa học như: (1) Triển khai có hiệu quả các giải pháp của Đề án phát triển đội ngũ nhà khoa học trình độ cao, đầu ngành; (2) Xây dựng Đề án tăng cường năng lực, phát triển ĐHQGHN đến năm 2030, ngang tầm với các cơ sở giáo dục đại học tại các nước tiên tiến trong khu vực và trên thế giới; (3) Áp dụng cơ chế tiếp nhận viên chức, tuyển dụng theo trường hợp đặc biệt hoặc mời các nhà khoa học xuất sắc ở trong và ngoài nước về làm việc, đảm nhiệm các vị trí quản lý hoặc vị trí chuyên môn quan trọng ở các đơn vị trong ĐHQGHN.

The breakthrough solutions being implemented by VNU in 2025 continue to focus on improving quality and developing the contingent of scientists, including: (1) effectively implementing the solutions of the Scheme for the development of a high-level, leading cadre of scientists; (2) formulating the Scheme to strengthen capacity and develop VNU toward 2030, bringing it to a level comparable with leading higher education institutions in advanced countries in the region and worldwide; and (3) applying mechanisms for recruiting civil servants and employees under special cases, as well as attracting outstanding scientists from within the country and abroad to work at VNU and to assume key managerial or critical professional positions across its member units.

Phát triển đội ngũ tiệm cận tiêu chí của đại học nghiên cứu

ĐHQGHN đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong công tác phát triển đội ngũ, cả về quy mô và chất lượng, qua đó góp phần quan trọng vào việc cải thiện các chỉ số xếp hạng đại học.

Về quy mô đội ngũ (bao gồm cả giảng viên cơ hữu đang công tác ngoài ĐHQGHN), toàn ĐHQGHN hiện có 5.563 cán bộ, trong đó gồm 3.002 viên chức và 2.440 người lao động đang làm việc tại các đơn vị trực thuộc; bên cạnh đó có 121 cán bộ khoa học cơ hữu tham gia các chương trình đào tạo có trình độ tiến sĩ trở lên.

Trong tổng số hơn 5.500 cán bộ, ĐHQGHN có 3.084 cán bộ khoa học, bao gồm 2.819 giảng viên cơ hữu (viên chức và giảng viên hợp đồng lao động toàn thời gian), trong đó 2.698 giảng viên đang làm việc tại ĐHQGHN; 121 giảng viên cơ hữu công tác ngoài ĐHQGHN (gồm 85 giáo sư, phó giáo sư và 36 tiến sĩ) và 265 nghiên cứu viên cơ hữu. Ngoài ra, ĐHQGHN còn có gần 1.400 giảng viên thỉnh giảng.

Xét về nguồn nhân lực khoa học có trình độ từ tiến sĩ, tiến sĩ khoa học trở lên, ĐHQGHN hiện có 1.881 tiến sĩ/ tiến sĩ khoa học, trong đó 1.767 người đang công tác trong ĐHQGHN và 121 tiến sĩ công tác ngoài ĐHQGHN. Trong tổng số này có 631 giáo sư, phó giáo sư (gồm 74 giáo sư và 550 phó giáo sư là giảng viên cao cấp, cùng

07 phó giáo sư là nghiên cứu viên cao cấp), trong đó 92 giáo sư, phó giáo sư được ký hợp đồng lao động cơ hữu tham gia các chương trình đào tạo (công tác ngoài ĐHQGHN hoặc theo hợp đồng chuyên môn).

Về các chỉ số chất lượng phát triển đội ngũ, tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ trên tổng số giảng viên cơ hữu đạt 64,3%, tương ứng 90,4% kế hoạch năm. Tỷ lệ cán bộ khoa học có trình độ tiến sĩ, tiến sĩ khoa học đạt 61%, hoàn thành 90,3% kế hoạch năm. Tỷ lệ giảng viên có chức danh giáo sư, phó giáo sư trên tổng số giảng viên cơ hữu đạt 22,1%, vượt 2,1% so với kế hoạch năm, trong khi tỷ lệ giáo sư, phó giáo sư trên tổng số cán bộ khoa học đạt 20,5%, vượt 3,1%. Đáng chú ý, tỷ lệ cán bộ khoa học trên tổng số cán bộ tại các đơn vị đào tạo và nghiên cứu khoa học đạt 69,1%, cao hơn mức tối thiểu 65% theo quy định tại Nghị quyết số 19-NQ/TW. Bên cạnh đó, trung bình số công trình khoa học công bố trên các cơ sở dữ liệu WoS/Scopus tính trên mỗi cán bộ khoa học trong năm 2025 đạt 0,7 công trình, tăng so với mức 0,65 của năm 2024.

Những kết quả trên cho thấy tỷ lệ đội ngũ cán bộ khoa học có trình độ cao của ĐHQGHN đang từng bước tiệm cận các tiêu chí của một đại học nghiên cứu.



Developing a workforce approaching research university standards

VNU has achieved significant progress in workforce development, both in scale and quality, thereby contributing substantially to improving university ranking indicators.

In terms of workforce scale (including full-time faculty members working outside VNU), VNU currently has a total of 5,563 personnel, comprising 3,002 public employees and 2,440 contracted employees working at its member and affiliated units. In addition, there are 121 full-time academic staff members participating in doctoral and postdoctoral training programs.

Among over 5,500 staff members, VNU has 3,084 scientific personnel, including 2,819 tenured faculties (full-time civil servants and contracted lecturers), of which 2,698 are actively working at VNU; 121 tenured faculty working outside VNU (85 professors/associate professors and 36 PhDs) and 265 core researchers. In addition, VNU engages nearly 1,400 adjunct lecturers.

Regarding the scientific workforce with doctoral and postdoctoral qualifications, VNU currently has 1,881 PhDs/postdoctoral researchers, of whom 1,767 are working within VNU, while 121 PhDs work outside VNU. Among this group, there are 631 professors and associate professors (including 74 professors and 550 associate professors who are senior lecturers, along with 7 associate professors who are senior

researchers), of which 92 professors and associate professors are employed under VNU's official contracts to participate in training programs (working outside VNU or under professional contracts).

In terms of workforce quality indicators, the proportion of lecturers holding PhD degrees among all full-time lecturers reached 64.3%, corresponding to 90.4% of the annual target. The proportion of scientific staff with a PhD or postdoctoral degree reached 61%, achieving 90.3% of the target. The proportion of lecturers with the title of professor or associate professor among full-time lecturers reached 22.1%, exceeding the annual plan by 2.1%, while the proportion of professors and associate professors among the total scientific staff reached 20.5%, exceeding the target by 3.1%. Notably, the proportion of scientific staff among the total staff in training and research units reached 69.1%, above the minimum 65% threshold set by Resolution 19-NQ/TW. Additionally, the average number of scientific publications per researcher in WoS/Scopus databases in 2025 reached 0.7 publications, up from 0.65 in 2024.

These results indicate that VNU's scientific workforce with advanced qualifications is progressively approaching the standards of a research university.