



Chính sách thu hút, phát triển nhà khoa học xuất sắc, đầu ngành

Trong năm qua, ĐHQGHN tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ, nhất là đội ngũ giảng viên xuất sắc, nhà khoa học đầu ngành.

Giai đoạn 2021-2025, ĐHQGHN ban hành 13 văn bản chính sách mới với 10 nhóm cơ chế khuyến khích phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Nổi bật là Chương trình Giáo sư thỉnh giảng quốc tế (Quyết định số 3436), hoàn thiện cơ chế mời và sử dụng giáo sư quốc tế, góp phần nâng cao vị thế học thuật và mở rộng hợp tác KH&CN. Đến nay, 29 giáo sư thuộc 14 quốc gia đã đăng ký quan tâm và kết nối hợp tác với ĐHQGHN, thể hiện sự lan tỏa và sức hút ban đầu của chương trình. Chương trình phát triển nguồn giảng viên, nhà khoa học 2026-2031 (Quyết định số 2499) thu hút 92 GS/PGS ngoài ĐHQGHN ký hợp đồng cơ hữu và giảng dạy. Mỗi năm, ĐHQGHN triển khai đề án thu hút nhà khoa học xuất sắc và nhóm nghiên cứu mạnh, với gói hỗ trợ tối đa tới 150 triệu đồng/bài báo quốc tế thuộc Top 1% để khuyến khích công bố quốc tế. Cùng với đó, cơ chế khoán sản phẩm, hỗ trợ sở hữu trí tuệ và thưởng công bố quốc tế được áp dụng rộng rãi, giúp duy trì mức ~2.000 công bố quốc tế/năm (năm 2025 có 2.408 bài) với tỷ lệ Q1-Q2 khoảng 64-65%.

Chính sách hỗ trợ nhà khoa học xuất sắc không chỉ tập trung vào công bố quốc tế mà còn mở

rộng sang lĩnh vực sáng chế và giải pháp hữu ích, trong đó các sáng chế quốc tế được áp dụng mức thưởng cao nhằm tạo động lực mạnh mẽ cho hoạt động đổi mới sáng tạo và bảo hộ sở hữu trí tuệ. ĐHQGHN ưu tiên bố trí nguồn lực tài chính đáng kể cho nghiên cứu khoa học; riêng năm 2025, ĐHQGHN dành khoảng 100 tỷ đồng cho các hướng nghiên cứu ưu tiên, đồng thời tăng cường hỗ trợ cho các nhóm nghiên cứu mạnh, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị và khuyến khích thành lập các viện nghiên cứu mới. Để bảo đảm tính minh bạch và định hướng chất lượng, các chính sách hỗ trợ được gắn với hệ tiêu chí chặt chẽ, chỉ áp dụng đối với cán bộ cơ hữu, các công bố do tác giả đứng đầu hoặc tác giả liên hệ thực hiện, kèm theo các quy định nghiêm ngặt về liêm chính học thuật, quyền sở hữu trí tuệ và cam kết công bố thực chất. Trên cơ sở triển khai đồng bộ các chính sách thu hút nhân lực, hỗ trợ tài chính, khuyến khích công bố quốc tế và bảo hộ sở hữu trí tuệ, ĐHQGHN không chỉ gia tăng số lượng công bố khoa học mà còn từng bước nâng cao chất lượng, uy tín học thuật và năng lực đổi mới sáng tạo, hướng tới hình thành các nhóm nghiên cứu mạnh và thúc đẩy chuyển giao, ứng dụng kết quả nghiên cứu vào thực tiễn.



Policies for attracting and developing outstanding and leading scientists

Over the past year, VNU has continued to implement solutions to enhance the quality of its academic workforce, particularly outstanding lecturers and leading scientists.

During the 2021-2025 period, VNU issued 13 new policy documents, established 10 groups of incentive mechanisms to promote science and technology development and innovation. A notable initiative includes the International Visiting Professorship Program (Decision No. 3436), which refined mechanisms for inviting and engaging international professors, thereby enhancing academic standing and expanding science and technology cooperation. To date, 29 professors from 14 countries have expressed interest and established collaborative links with VNU, demonstrating the program's initial reach and attractiveness. Another key initiative is the Program for the Development of lecturers and scientists for the 2026-2031 period (Decision No. 2499), which has attracted 92 professors and associate professors from outside VNU to sign full-time contracts and participate in teaching. Each year, VNU implements projects to attract outstanding scientists and strong research groups, with a support package up to VND 150 million per international publication ranked in the global top 1%, to encourage high-impact international publications. Along with that, output-based contracting mechanisms, intellectual property support, and rewards for international publications have been widely applied, helping to maintain an average of approximately 2,000 international publications per year (2,408 publications

in 2025), with the proportion of Q1-Q2 publications accounting for around 64-65%.

The policies supporting "outstanding scientists" extend beyond international publications to include patents and utility solutions, with particularly high incentives for international patents to create strong motivation for innovation activities and intellectual property protection. VNU prioritizes the allocation of substantial financial resources for scientific research; in 2025 alone, approximately VND 100 billion was dedicated to priority research directions, alongside increased support for strong research groups, investment in facilities and equipment, and encouragement for the establishment of new research institutes. To ensure transparency and a strong focus on quality, support policies are linked to rigorous criteria and applied only to full-time staff and publications with staff members as first authors or corresponding authors, together with strict regulations on academic integrity, intellectual property rights, and commitment to substantive publication. Through the coordinated implementation of policies on talent attraction, financial support, incentives for international publications, and intellectual property protection, VNU has not only increased the volume of scientific publications but also gradually enhanced their quality, academic reputation, and innovation capacity, contributing to the formation of strong research groups and the promotion of research transfer and application in practice.