



Hoàn thiện khung thể chế và đổi mới chính sách quản trị đại học theo hướng tự chủ toàn diện và hội nhập quốc tế

Giai đoạn 2024-2025, ĐHQGHN tiếp tục đẩy mạnh hoàn thiện khung thể chế và đổi mới chính sách quản trị theo hướng tự chủ toàn diện, chuẩn hóa và hội nhập quốc tế. Trên cơ sở các Nghị quyết số 57-NQ/TW, 71-NQ/TW và 72-NQ/TW của Trung ương về phát triển giáo dục đại học, ĐHQGHN đã ban hành 13 văn bản về các chính sách quan trọng, hình thành 10 nhóm cơ chế mới trong quản trị đào tạo, nghiên cứu, đổi mới sáng tạo, tài chính - tài sản và phát triển nhân lực chất lượng cao.

Trong lĩnh vực đào tạo và nghiên cứu khoa học, ĐHQGHN đã hoàn thiện các quy định về khoán sản phẩm khoa học, cơ chế tài chính theo hiệu quả đầu ra, khuyến khích công bố quốc tế, cùng các hướng dẫn thống nhất về đánh giá hiệu quả áp dụng kết quả nghiên cứu. Đặc biệt, Hướng dẫn số 2652/HD-ĐHQGHN ngày 27/5/2025 đã tạo khuôn khổ rõ ràng trong xét công nhận hiệu quả áp dụng và phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài và công trình khoa học - một nội dung quan trọng trong hệ thống bảo đảm chất lượng nghiên cứu.

Trong lĩnh vực phát triển nguồn nhân lực, ĐHQGHN triển khai đồng bộ các chính sách mới gồm: (1) Quyết định số 2499/QĐ-ĐHQGHN ngày 19/5/2025 phê duyệt Chương trình phát triển đội ngũ giảng viên, nhà khoa học giai đoạn 2026-2031; (2) Quyết định số 2528/QĐ-ĐHQGHN ngày 20/5/2025 về Đề án phát triển nhà khoa học xuất sắc và nhóm nghiên cứu mạnh; (3) Hướng dẫn số 2853/ĐHQGHN-KH&ĐMST

ngày 03/6/2025 về triển khai Đề án đầu tư phát triển nhà khoa học xuất sắc, nhóm nghiên cứu mạnh chuẩn quốc tế; (4) Quyết định số 3436/QĐ-ĐHQGHN ngày 03/7/2025 về thu hút giáo sư thỉnh giảng quốc tế; (5) Quyết định số 2088/QĐ-ĐHQGHN ngày 28/4/2025 ban hành Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, người lao động trong toàn ĐHQGHN. Các văn bản này góp phần hoàn thiện hệ thống chính sách nhân sự theo hướng cạnh tranh, minh bạch, đảm bảo thu hút - trọng dụng - phát triển nhân tài, phù hợp chuẩn mực quốc tế.

Trong lĩnh vực quản trị nội bộ, ĐHQGHN đã ban hành Quyết định số 5946/QĐ-ĐHQGHN ngày 25/11/2025 quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tập thể lãnh đạo và cá nhân; đồng thời ban hành các Hướng dẫn tổng kết thi đua, khen thưởng năm 2025 cho 03 khối đơn vị (Hướng dẫn số 6006, 6007 và 6008/HD-ĐHQGHN ngày 27/11/2025). Các quy định này tăng cường kỷ luật - kỷ cương, chuẩn hóa bộ máy và thúc đẩy văn hóa trách nhiệm trong toàn hệ thống.

Nhờ hệ thống chính sách đồng bộ, môi trường làm việc và học thuật trong ĐHQGHN trở nên cởi mở, cạnh tranh lành mạnh, thúc đẩy hội nhập quốc tế. Năng lực quản trị đại học được nâng cao theo hướng linh hoạt - minh bạch - hiệu quả, tạo nền tảng cho quá trình chuyển đổi mô hình từ "đại học nghiên cứu" sang "đại học đổi mới sáng tạo".



Completing the institutional framework and innovating university governance policies toward comprehensive autonomy and international integration

During the 2024-2025 period, VNU continued to accelerate the completion of its institutional framework and the renewal of governance policies toward comprehensive autonomy, standardization, and international integration. Based on the Central Party Committee's Resolutions No. 57-NQ/TW, No. 71-NQ/TW, and No. 72-NQ/TW on the development of higher education, VNU issued 13 policy documents on key areas, established 10 new groups of governance mechanisms covering education and training, research, innovation, finance and assets, and the development of high-quality human resources.

In the fields of education and scientific research, VNU finalized regulations on performance-based contracting for scientific outputs, outcome-based financial mechanisms, incentives for international publications, and unified guidelines for evaluating the effectiveness of research application. Notably, Guideline No. 2652/HD-ĐHQGHN dated May 27, 2025 provided a clear framework for recognizing the effectiveness of application and the scope of impact of initiatives, projects, and scientific works - an important component of the research quality assurance system.

In human resource development, VNU synchronously implemented a set of new policies, including: (1) Decision No. 2499/QĐ-ĐHQGHN dated May 19, 2025 on approving the Program for the Development of Lecturers and Scientists for the 2026-2031 period (Decision No. 2499); (2) Decision No. 2528/QĐ-ĐHQGHN dated May 20, 2025 on the Project for the Development of Outstanding Scientists and Strong Research Groups; (3) Guideline No. 2853/ĐHQGHN-KH&ĐMST dated

June 3, 2025 on the implementation of the Project on investment in the development of outstanding scientists and internationally standardized strong research groups; (4) Decision No. 3436/QĐ-ĐHQGHN dated July 3, 2025 on the attraction of international visiting professors; and (5) Decision No. 2088/QĐ-ĐHQGHN dated April 28, 2025 on promulgating the Regulations on the recruitment, employment, and management of officials and employees across VNU. These documents contribute to completing a competitive and transparent human resource policy system, ensuring the attraction, retention, and development of talents in line with international standards.

In internal governance, VNU promulgated Decision No. 5946/QĐ-ĐHQGHN dated November 25, 2025 on the review, evaluation, and classification of the performance quality of organizations, leadership collectives, and individuals; concurrently, it issued the 2025 Guidelines on emulation and commendation reviews for three groups of units (Guidelines No. 6006, 6007, and 6008/HD-ĐHQGHN dated November 27, 2025). These regulations strengthen discipline and order, standardize organizational operations, and promote a culture of accountability throughout the system.

Thanks to this coherent policy framework, the working and academic environment at VNU has become more open and competitively healthy, fostering international integration. VNU's university governance capacity has been enhanced toward greater flexibility, transparency, and effectiveness, laying a solid foundation for the transition from a "research university" model to an "innovation university" model.