

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐHQGHN LẦN THỨ VII, NHIỆM KỲ 2025-2030: VỮNG VÀNG ĐỒNG HÀNH, LAN TỎA GIÁ TRỊ NHÂN VĂN, ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐHQGHN



TRONG HAI NGÀY 8-9/12/2025, TẠI HỘI TRƯỞNG NGUYỄN VĂN ĐẠO, ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI (ĐHQGHN) LẦN THỨ VII, NHIỆM KỲ 2025-2030 ĐÃ DIỄN RA TRỌNG THỂ VỚI SỰ THAM DỰ CỦA 155 ĐẠI BIỂU CHÍNH THỨC, ĐẠI DIỆN CHO HƠN 5.000 CÔNG ĐOÀN VIÊN TOÀN ĐHQGHN. ĐẠI HỘI LÀ SỰ KIỆN CHÍNH TRỊ QUAN TRỌNG NHẪM ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ NHIỆM KỲ 2023-2025, ĐỀ RA PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM KỲ MỚI, KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ VÀ VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN ĐHQGHN TRONG BỐI CẢNH GIÁO DỤC ĐẠI HỌC CHUYỂN MINH MẠNH MẼ.

TRÂM ANH

Nhiệm kỳ 2023–2025 khép lại với nhiều dấu ấn đặc biệt. Trong bối cảnh toàn ngành giáo dục đại học triển khai các nghị quyết lớn của Đảng, thực hiện tái cấu trúc mạnh mẽ theo Nghị quyết 18, Công đoàn ĐHQGHN đã phát huy vai trò là điểm tựa vững chắc cho đội ngũ hơn 5.000 cán bộ, nhà giáo, người lao động; đồng hành cùng ĐHQGHN vượt qua biến động, tạo đồng thuận, củng cố đoàn kết và khơi dậy tinh thần thi đua sáng tạo, đóng góp thiết thực vào sự phát triển chung của đại học.

**ĐẠI DIỆN - BẢO VỆ - CHĂM LO: NỀN TẢNG
LAN TỎA GIÁ TRỊ NHÂN VĂN**

Trong bối cảnh ĐHQGHN đẩy mạnh

tái cấu trúc và thực hiện lộ trình chuyển dịch lên Hòa Lạc, vai trò đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi người lao động của Công đoàn càng trở nên quan trọng. Công đoàn ĐHQGHN chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong giải quyết các vấn đề phát sinh; góp phần giữ vững sự ổn định trong quá trình thay đổi tổ chức, bộ máy và điều kiện làm việc.

Công tác giám sát chính sách được triển khai nghiêm túc, đặc biệt trong việc đảm bảo chế độ đối với nhà giáo, người lao động; đồng thời đồng hành trong quá trình điều chuyển công tác, sinh hoạt tại cơ sở mới. Công đoàn cơ sở đóng vai trò quan



Bí thư Đảng ủy, Giám đốc ĐHQGHN Hoàng Minh Sơn phát biểu tại Đại hội.

trọng trong việc duy trì kỷ cương, đảm bảo công bằng và hỗ trợ kịp thời đến từng đoàn viên.

Công tác chăm lo đời sống đoàn viên đạt nhiều kết quả nổi bật. Riêng năm 2025, tổng kinh phí chăm lo tại các đơn vị lên tới hàng tỷ đồng. Những hoạt động nhân văn như “Bữa cơm Công đoàn” thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên; chương trình tặng sữa cho con cán bộ, công chức; các hoạt động hỗ trợ dịp Tết tăng trưởng mạnh về quy mô lẫn ý nghĩa. Đặc biệt, trợ cấp Tết đã tăng ấn tượng từ 143,5 triệu đồng (2024) lên 550 triệu đồng (2025), trong đó 34 trường hợp đặc biệt khó khăn được hỗ trợ 5 triệu đồng/người. Bên cạnh đó, Công đoàn hỗ trợ 380 đoàn viên và gia đình chính sách với mức 1 triệu đồng/người.

Cùng với chăm lo nội bộ, Công đoàn ĐHQGHN phát huy trách nhiệm xã hội thông qua các hoạt động hướng về cộng đồng. Chương trình hỗ trợ giáo dục vùng khó khăn đạt kết quả rất tích cực với việc xây dựng 2 nhà công vụ, 3 công trình nước sạch, tổng kinh phí hơn 1 tỷ đồng. Đây là minh chứng cho tinh thần sẻ chia, nhân ái của đội ngũ cán bộ, viên

chức ĐHQGHN.

Công tác nữ công cũng ghi nhận nhiều đổi mới và dấu ấn. Đội ngũ nữ trí thức tiếp tục khẳng định vị thế trong nghiên cứu, đào tạo và quản lý; nhiều cán bộ nữ được bổ nhiệm giáo sư, phó giáo sư và đạt giải thưởng khoa học trong nước, quốc tế. Quỹ “1k vì phụ nữ ĐHQGHN” vận hành hiệu quả với tổng nguồn quỹ hơn 209 triệu đồng, hỗ trợ thiết thực 21 đoàn viên nữ có hoàn cảnh khó khăn. Các hoạt động như Tuần lễ Áo dài, tọa đàm nữ trí thức, tặng áo dài – gửi yêu thương góp phần lan tỏa hình ảnh người phụ nữ ĐHQGHN trí tuệ, nhân ái và giàu lòng cống hiến.

Phát biểu khai mạc Đại hội, Chủ tịch Công đoàn ĐHQGHN Nguyễn Thị Thảo nhấn mạnh: đây là thời điểm để công đoàn khẳng định bản lĩnh, trí tuệ và tinh thần đoàn kết; tiếp tục xây dựng “ngôi nhà chung” nhân văn, sáng tạo, nơi mỗi đoàn viên đều được lắng nghe, thấu hiểu và đồng hành.

ĐỔI MỚI - THI ĐUA - SÁNG TẠO: NÂNG TẦM HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Nhiệm kỳ 2023-2025 chứng kiến sự bứt phá của Công đoàn ĐHQGHN

trong công tác tuyên truyền, ứng dụng công nghệ và đổi mới phương thức hoạt động. Công đoàn đẩy mạnh truyền thông đa nền tảng, truyền tải các chủ trương, nghị quyết của Đảng và Nhà nước – như Luật Công đoàn 2024, Nghị quyết 29, Nghị quyết 02... – bằng hình thức infographic, video, tọa đàm trực tuyến, bài viết chuyên đề. Sự đa dạng trong cách tiếp cận giúp nội dung đến gần hơn với đoàn viên, tạo hiệu ứng tích cực trong toàn hệ thống.

Các phong trào thi đua diễn ra sôi nổi, từ các phong trào “Dạy tốt – Học tốt”, “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”, đến các hoạt động nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ. Nhiều nhà giáo, nhà khoa học ĐHQGHN được tôn vinh với bằng khen, cờ thi đua và giải thưởng chuyên môn, khẳng định chất lượng đội ngũ trí thức của đại học.

Công đoàn cũng tổ chức nhiều hoạt động văn hóa – thể thao phong phú như hội thao, giải chạy, ngày hội Áo dài, VNU’s Got Talent..., góp phần xây dựng môi trường làm việc tích cực, tăng cường giao lưu, gắn kết giữa các đơn vị và lan tỏa tinh thần nhân văn trong cộng đồng ĐHQGHN.

Công tác kiểm tra – giám sát được tăng cường, với hơn 300 lượt cán bộ công đoàn được tập huấn pháp luật, kỹ năng tư vấn và nghiệp vụ chuyên môn. Việc ứng dụng công nghệ thông tin được đẩy mạnh, từ họp trực tuyến, quản lý hồ sơ đến báo cáo số, góp phần nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả hoạt động. Tỷ lệ công đoàn cơ sở vững mạnh hằng năm duy trì ở mức cao.

Hoạt động đối ngoại tiếp tục mở rộng. Công đoàn ĐHQGHN tham gia nhiều diễn đàn khu vực, trong đó có hội nghị ASEAN+1 tại Philippines; tăng cường giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm với các trường đại học trong và ngoài nước; qua đó lan tỏa uy tín của ĐHQGHN và nâng tầm vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống giáo dục đại học.

Phát biểu tại Đại hội, Giám đốc ĐHQGHN Hoàng Minh Sơn ghi nhận những dấu ấn



Chủ tịch Công đoàn Giáo dục Việt Nam Nguyễn Ngọc Ân



Chủ tịch Công đoàn ĐHQGHN Nguyễn Thị Thảo.

nổi bật của Công đoàn trong nhiệm kỳ vừa qua, đặc biệt trong bối cảnh ĐHQGHN thực hiện nhiều đổi mới mang tính lịch sử như di chuyển lên Hòa Lạc, triển khai tự chủ đại học, chuyển đổi số và hiện đại hóa quản trị. Giám đốc nhấn mạnh bốn dấu ấn lớn: đồng hành trong tái cấu trúc; tạo cộng đồng gắn kết, sáng tạo; chăm lo đời sống đoàn viên; và triển khai hiệu quả công tác nữ công.

Giám đốc Hoàng Minh Sơn cũng nêu bốn định hướng lớn cho nhiệm kỳ 2025–2030: xây dựng văn hóa số và tư duy đổi mới sáng tạo; tạo diễn đàn nâng cao năng lực hội nhập cho đoàn viên; giám sát quá trình tinh gọn bộ máy; và cùng ĐHQGHN xây dựng “Đại học Hạnh phúc” – môi trường làm việc truyền cảm hứng, nhân văn và hiện đại.

Phát biểu tại Đại hội, Chủ tịch Công đoàn Giáo dục Việt Nam Nguyễn Ngọc Ân đánh giá cao những nỗ lực đổi mới của Công đoàn ĐHQGHN, đồng thời đề nghị Công đoàn tiếp tục phát huy truyền thống, xây dựng tổ chức mạnh – tận tâm – trách nhiệm – sáng tạo; khơi dậy phong trào thi đua, truyền cảm hứng cống hiến cho đội ngũ trí

thức trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

Đại hội cũng được nghe các tham luận xoay quanh những nội dung trọng tâm: vai trò Công đoàn trong đồng hành xây dựng Khu đô thị ĐHQGHN tại Hòa Lạc; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bản lĩnh – trí tuệ – chuyên nghiệp – tâm huyết; nâng cao năng lực cho đoàn viên từ mô hình Công đoàn bộ phận; và giải pháp tăng hiệu quả phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” trong giai đoạn mới.

KHÁT VỌNG MỚI - ĐỘNG LỰC MỚI: HƯỚNG TỚI NHIỆM KỲ 2025-2030

Ba năm của nhiệm kỳ 2023–2025 là chặng đường nỗ lực, bền bỉ và đổi mới không ngừng của các cấp Công đoàn ĐHQGHN. Thành quả đạt được đã tạo nền tảng quan trọng để Công đoàn bước vào nhiệm kỳ 2025–2030 với phương châm “Đoàn kết – Dân chủ – Kỷ cương – Đổi mới – Phát triển”.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Công đoàn ĐHQGHN khóa VII gồm 15 đồng chí; bầu 9 đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn cấp trên. Đây là lực lượng cán bộ được kỳ vọng sẽ kế thừa truyền thống, phát huy trí tuệ, đoàn

kết và bản lĩnh để dẫn dắt phong trào công đoàn toàn hệ thống trong giai đoạn mới.

Với tinh thần dân chủ, đồng thuận và trách nhiệm, Đại hội lần thứ VII khẳng định quyết tâm xây dựng tổ chức Công đoàn ĐHQGHN vững mạnh, chuyên nghiệp, sáng tạo; tiếp tục đồng hành cùng ĐHQGHN trên con đường phát triển thành đại học nghiên cứu đa ngành, đa lĩnh vực, hướng tới mục tiêu nằm trong nhóm 100 đại học hàng đầu thế giới vào năm 2045.

Đại hội Công đoàn ĐHQGHN nhiệm kỳ 2025–2030 khép lại trong không khí phấn khởi, tin tưởng và tràn đầy kỳ vọng. Những quyết sách, định hướng và thông điệp mạnh mẽ được đưa ra tại Đại hội chính là động lực để Công đoàn ĐHQGHN tiếp tục lan tỏa giá trị nhân văn, thắp lên tinh thần đoàn kết và sáng tạo, vì sự phát triển bền vững của Đại học Quốc gia Hà Nội trong giai đoạn mới.